

**Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа Югры
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 1»
(МБОУ «Гимназия № 1»)**

ПРИКАЗ

От 27.12.2021 года

№ 161/3

«О внесении изменений в Положение о размерах и условиях оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 1» от 01.03.2021г. № 27/4

В связи с Постановлением Главы города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 17.04.2020 №23 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска» 27.12.2021 №81,

ПРИКАЗЫВАЮ:

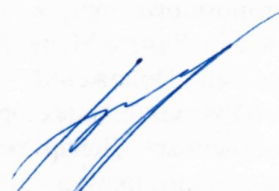
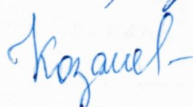

1. Внести в Положение о размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1» от 01.03.2021г. № 27/4 изменения в соответствии с приложением № 1.
2. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 28.12.2021г., кроме пунктов 1, 2, 7 приложения к настоящему приказу.
 - 2.1. Пункты 1,7 приложения к настоящему приказу распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021г.
 - 2.2. Пункт 2 приложения к настоящему приказу распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021г.
3. Приложение к настоящему приказу согласовать с председателем первичной профсоюзной организации Сметаниной Е.И.
4. Ответственность за исполнение приказа возложить на главного бухгалтера Козаченко С.Ю.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Гимназия № 1»

Р.И. Шишкина

Согласовано:
Козаченко С.Ю.,
главный бухгалтер

Сметанина Е.И.,
председатель первичной
профсоюзной организации

«27» 12 2021 г.

«27» 12 2021 г.

1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В настоящем Положении 1 используются следующие основные понятия и определения:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда;

коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей;

коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 – 3 уровню управления;

коэффициент территории – относительная величина, зависящая от месторасположения организации;

молодой специалист – молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.".

Все понятия и термины, применяемые в настоящем Положении 1, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2. Строку 2.1 таблицы 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

2.1.	Работа в общеобразовательной организации: специалистов (кроме педагогических работников); служащих	0,35 0,3
------	--	-------------

».

3. В пункте 3.6 раздела 3 слова «втором – пятом» заменить словами «втором, четвертом, пятом».
4. Пункт 4.12 раздела 4 дополнить абзацем четвёртым следующего содержания:
«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».
5. В абзаце третьем пункта 5.4 раздела 5 слова «месяца, следующего после наступления события» заменить словами «праздничного дня или профессионального праздника».
6. В абзаце первом пункта 1.6.1 раздела 1 слово «иной» исключить.
7. Раздел 1 дополнить пунктом 1.6.5 следующего содержания:
«7.4. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.».