

ВИЧ И ТРУД:

ОБРАЗОВАННОСТЬ

ТОЛЕРАНТНОСТЬ

АКТИВНОСТЬ



Знаете ли Вы, что

в Югре



> 1%

населения

имеют диагноз «ВИЧ-инфекция» ?

Знаете ли Вы, что

человек может и не подозревать, что у него в крови есть ВИЧ?

Это опасно тем, что он не может защитить от передачи вируса своих близких и не может своевременно начать лечение.

Знаете ли Вы, что у ВИЧ-инфекции нет специфических симптомов ?

Узнать о наличии вируса в организме можно, лишь сдав кровь (тест) на антитела к ВИЧ.

Знаете ли Вы, что законодательство РФ гарантирует соблюдение прав и свобод ВИЧ-инфицированных людей ?

Знаете ли Вы, что Югра входит в число российских регионов, осуществляющих деятельность по профилактике ВИЧ в трудовых коллективах ?

...Многие, живущие с ВИЧ люди, боятся социального отвержения больше, чем последствий ВИЧ для здоровья.

Что поможет бороться с этим? Знание!

ВАШИ ПРАВА НАРУШАЮТСЯ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ:

- Требуется результат теста на ВИЧ.
- Отказывает в трудоустройстве при отсутствии теста на ВИЧ.
- Разглашает информацию о положительном ВИЧ-статусе.
- Предлагает неравные условия занятости.
- Принуждает к увольнению при ВИЧ-положительном статусе или подозрении на него.

Вы можете чувствовать себя в безопасности, если на Вашем предприятии:

- 1 Признается серьезность ситуации, связанной с эпидемией ВИЧ/СПИДа в регионе и ее негативное воздействие на сферу труда, в частности на ухудшение качества и количества рабочей силы.
- 2 Повышается уровень информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа в целях снижения рисков поведения, как на предприятии, так и за его пределами.
- 3 Создается безопасная рабочая среда, в которой нет места осуждению и нарушению прав ВИЧ-инфицированного сотрудника.



Дополнительную информацию Вы можете узнать по телефону
Ханты-Мансийск 8 (3467) 33-09-09,
Нижневартовск 8 (3466) 43-30-30,
Пыть-Ях 8 (3463) 42-83-62,
Сургут 8 (3462) 25-07-89

www.aids-86.info

